



兴泰控股  
XINGTAI HOLDING

2016年7月28日  
农历丙申年六月  
(总第121期)

安徽省内部资料性出版物  
准印证号:皖L01-006

# 兴泰月报



兴泰控股官方微信 兴泰控股官方微博

合肥兴泰金融控股(集团)有限公司主办 网址: http://www.xtkg.com

实干成就金融梦想

团结 学习 创新 超越

## 不忘初心 以钉钉子精神推进集团跨越发展

本报讯 近日,兴泰控股召开2016年上半年工作会议暨“七一”表彰大会。会议回顾总结集团公司2016年度上半年主要工作,安排部署下半年工作重点,传达市委常委、纪委书记汪学致同志在全市纪检监察工作会议上的讲话精神,同时对公司发展涌现出的优秀基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行表彰。会议由集团公司副总裁高健主持,集团公司党委书记、董事长、总裁程儒林出席并讲话,纪委书记倪敬东,副总裁应长春、郑晓静,党委委员黄友志,总经济师秦震,以及集团各部门、各子公司负责人参加会议。

会议指出,今年是集团“十三五”规划的落实元年,上半年以来,面对复杂多变的国内宏观经济环境,集团公司紧紧围绕市委、市政府的决策部署和战略定位,在市国资委的坚强领导和市直相关部门的大力支持下,积极应对经济新常态,奋力推进新发展,努力实现新跨越,经济发展保持稳中有进、进中有创、创中提质。主要经济指标开创了集团公司成立以来历史最好年中形势,累计为中小微企业、三农及个人提供资金支持180亿元,为全市“推进行业降成本、加快调转促”做出了突出贡献。尤其在产业链布局、业务拓展上取得新突破,投资控股合肥通卡公司,拓展覆盖公共服务领域小额支付业务;推进兴泰融资租赁与中建国际、合肥市妇幼保健院合作共建“安徽省国际妇女儿童医学中心项目”,为我市社会医疗事业PPP项目提供模式借鉴;设立兴泰担保行业保障金运营公司,开启国内担保行业保障金公司制运营的先河等等,都为集团公司下一步跨越发展奠定了坚实基础。



姜洪伟摄

会议认为,在肯定成绩的同时,我们更要清醒地认识到,承担的任务仍然十分艰巨、所处的环境和面临的形势也十分复杂和严峻。针对下半年工作,会议要求,对照年初重点工作指导意见,把握关键环节,加大工作力度,巩固企稳向好发展势头,确保年度各项任务顺利完成。一是加快基金设立投资步伐,不断丰富我市基金丛林,推动一批战略性新兴产业快速发展;二是围绕集团公司重点业务模块,做大做强做优担保业保障金、合肥通卡、融资租赁、典当、小贷等业务,积极探索第三方支付、征信、科技保险等领域突破。三是谋求资本市场“兴泰板块”,择机发行小微企

业扶持债,争取最低成本“活水”。大力开展直接融资,推进融资租赁赴港上市。四是加快推进“走出去”战略,推动保安集团跨区域并购重组,拓展业务服务领域,充分发挥兴泰香港境外投融资平台作用,不断拓展境外融资渠道。五是加强内部管控和资产管理,推动“制度完善年”建设,稳步推进公司范围内的大平台建设,做好存量资产的盘活、出租、管理工作。六是集中精力抓好党风廉政建设,部署做好“两学一做”专题教育活动,严格要求各级党员廉洁自律,发挥好模范带头作用,抓好企业文化建设,为建设区域领导型综合金融控股集团提供强大支撑。

会议最后强调,各单位尤其是领导干部要强化三项意识:一是讲大局。要围绕“区域领导型综合金融控股集团”的战略定位,正确处理全局和局部关系,正确对待集体与个人的关系,正确协调长远和当前的关系,相互团结、相互信任,牢固树立“一盘棋”思想,加强内部协同,齐头并进。二是谋大事。要善于抓住“牛鼻子”,敢于直面矛盾、克难攻坚,以一以贯之的姿态和久久为功的韧劲,努力在一些重点任务和关键环节上实现新突破。要多学习思考、多调查研究,切实增强研判形势、驾驭全局、见微知著的本领,要对各平台业务的改革创新与未来发展多开动脑筋,多出新思路、新举措,善谋善划、善抓善管,努力推动自身的业务平台又好又快发展。三是重大义。要讲政治、讲原则、讲党性,为民造福,不谋私利、克己奉公,充分发挥先锋模范作用。要继承和发扬中华民族传统美德,积极践行真、善、美,不断弘扬社会主义核心价值观。要带头树立正确的权力观、事业观、利益观,坚持自重、自省、自警、自励,严格遵守党纪国法,严格按制度和程序办事,不搞以权谋私,不搞利益输送,经得起权力、金钱、庸俗风气等形形色色的考验,为广大员工队伍树立勤勉敬业、廉洁奉公的榜样。

编后语:打造区域领导型金融控股集团,需要一种“钉钉子”的精神,需要一种“不忘初心”瞄准既定任务目标原原本本抓落实的毅力。兴泰人将顽强拼搏,继续前进,努力干在实处,走在前列,以新举措展现新作为,以新作风激发新状态,奋发有为地把公司改革发展事业不断推向前进。(陈雯雯)

## 兴泰控股开展反腐倡廉教育讲座

本报讯 为进一步树立和增强广大党员干部职工廉洁从业和拒腐防变意识,7月11日上午,兴泰控股邀请市纪委常委王晓晨同志为集团公司120多名党员干部领导干部开展了一期反腐倡廉专题教育讲座。讲座由集团党委书记倪敬东主持,集团党委书记、董事长程儒林及其他领导班子成员均参加了讲座。

王晓晨常委常在在执法办案一线工作,经验丰富,知识面广,讲座中凭借其多年丰富的反腐工作经验,通过真实的案例介绍,以理论结合实际的方式生动地阐述了当前国有企业反腐倡廉工作的重要性。他强调,一方面要高度重视廉政政领导,各单位主要负责人要以身作则,切实发挥好带头作用;另一方面要不断从小处着手,高度重视自上而下廉洁风气的教育引导,营造崇廉尚廉的良好文化氛围。

据悉,此次讲座内容丰富,贴近实际,发人深省,取得了良好的警示教育效果。今后,兴泰控股将继续做好廉政警示教育,不断筑牢固本培元大员工廉洁自律思想道德防线,为集团公司持续健康稳定发展筑牢坚实屏障。

(孙巧)



温朝辉摄

## 获八千万元注资 合肥通“华丽变身”

从合肥通卡公司获悉,日前合肥兴泰控股、轨道交通、百大集团、兴泰股权四家国企共同注资8000余万元入股“合肥通”,加之原股东中银通支付、合肥市公交集团,各方资源的强势注入将让这张民生“小卡片”的未来充满“大期待”。

华丽变身“市民卡”地铁一号线只是开始 备受市民关注的地铁一号线刷卡问题,随着轨道交通公司入股“合肥通”最终尘埃落定。据悉,地铁沿途重要站点将开设“合肥通”售票窗口,为市民提供售卡、充值和咨询服务。“考虑到合肥通卡公司之前发售的老公交IC卡无法乘坐地铁,目前手中仍持有此卡的市民,可前往‘合肥通’综合服务大厅(和平路272号)或客户服务中心(淮南路454号)免费将老卡更换为‘合肥通’金融IC卡,原卡20元押金和卡内余额将直接转入新卡。”该公司工作人员介绍。

据了解,地铁一号线只是“合肥通”拓展便民服务领域的一个开始,此次入股“合肥通”的兴泰控股作为我市国企改革标杆,市级唯一的综合金融控股平台,将通过“合肥通”功能重塑和技术升级,引领其逐步覆盖综合交通、公用事业缴费、停车场管理、政务服务、小额消费、教育医疗、社区服务、路边停车等多类便民领域;而百大集团作为我省最大的综合性商业集团,将向“合肥通”持卡人全面开放旗下商超刷卡应用,其在电商领域的成熟经验也将为下一阶段“合肥通”网上平台的建设提供助力;轨道交通和公交集团也将为今后“智慧城市”公共交通电子支付一体化建设带来新的机遇。

网点规划更人性化 定制化服务将推出 据合肥通卡公司相关负责人介绍,目前“合肥通”近500家服务网点遍布全市,依托百大商超、采购、红府便利店、中国银行、光大银行、民生银行和邮政便民服务等渠道,提供售卡、充值服务。“下一阶段将积极争取股东资源,全面规划整合现有服务网点,使服务不遗漏一个‘死角’。”

在传统服务网点的基础上,合肥通卡公司正研究定制化服务模式,围绕不同客户群体打造差异化充值渠道。“如针对年轻群体我们打造了手机APP充值平台,实现开通NFC功能的手机充值‘合肥通’卡服务;针对上下班公交站点布有公交电子站牌的一族,已和相关银行签署协议,计划通过公交电子站牌实现自助充值‘合肥通’卡功能;针对人流相对集中的工业园区、大中专院校等地方,还将不定期提供上门办卡、充值服务。” · 凌峰 ·

## 合肥市副市长王民生专题调研 兴泰融资租赁

本报讯 年7月18日,合肥市副市长王民生带队,专题调研了安徽融资租赁有限责任公司(以下简称“兴泰融资租赁”)。兴泰集团董事长程儒林、副总裁高健参加调研活动,兴泰融资租赁董事长孙泉、总经理傅庶,以及公司班子成员到会。

调研会上,高健首先介绍了兴泰集团的发展情况以及多年来对合肥市地方经济发展做出的积极贡献和取得的业绩。孙泉重点介绍了兴泰融资租赁的发展情况、战略愿景以及公司“十三五”规划等工作,表示公司上下将秉持“公平、尊重、激励”的经营理念,坚持“勤勉尽责、务实求是”的工作作风,努力为地方实体经济、中小微企业发展贡献力量。傅庶着重介绍了兴泰融资租赁的业务发展、经营业绩、发展历程、标杆案例,以



张雷勇摄

及下一步的转型发展目标;并结合经济形势、融资租赁行业和公司自身发展实际,提出了促进我市融资租赁行业发展的一些具体建议和想法。

王民生对兴泰集团丰富和完善地方金融产

业方面的贡献表示肯定,对兴泰融资租赁的发展和在支持中小企业融资方面的努力表示赞赏。他表示,在金融支持实体经济发展方面,兴泰集团有优势、有经验,兴泰融资租赁与实体经济联系紧密,业务合作有很大空间。他对兴泰融资租赁提出的“关于支持我市融资租赁行业发展的建议”表示认可,并作出了重要指示。

王民生要求,为更好地调研市场,了解先进、发达省市的行业政策及执行情况,为我市制定融资租赁行业相关政策提供经验和参考依据,由合肥市商务局牵头,会同有关政府部门尽快开展学习调研活动,加快出台支持合肥市融资租赁行业发展的有关政策。

本次专题调研为促进我市融资租赁行业发展起到了积极作用。(郑屹林)

## 安徽省停车服务行业协会召开 第一届二次理事会

近日,安徽省停车服务行业协会(以下简称“省停车协会”)第一届二次理事会在芜湖召开,芜湖市相关部门领导、省停车协会会长、副会长、秘书长、各理事单位代表共60余人参加会议。

会议听取了芜湖市城市泊车建设有限公司董事长孙志军关于芜湖市停车场建设情况的介绍,通报了省停车协会2016年上半年工作情况,表决通过了关于增选理事会常务理事层级和增补四名副会长单位,批准成立了省停车协会合肥市工作委员会、省停车协会芜湖市工作委员会,实地参观了芜湖市部分在建停车场。

省停车协会会长应长春出席会议并讲话。他指出:随着城镇化建设的快速发展和居民生活水平的不断提高,城市小汽车保有量将持续增加,停车设施供给不足,管理服务矛盾将更加突出,作为联系政府部门和广大会员单位的停车协会有义不容辞的责任。因此,停车协会要进一步适应经济形势的发展和智慧城市建设的需要,努力加强协会自身建设,进一步更新观念,丰富协会内



卢广摄

涵,不仅要把协会打造成合作交流、共享信息的平台,而且要把协会打造成增长知识的课堂和创新驱动的加油站,引导安徽停车行业健康发展。

应长春指出,停车协会不仅为停车行业和政府之间架起了一座沟通的桥梁,而且也为停车企业之间搭建了一个良好的互动平台,因此,协会要充分发挥好自身优势,围绕停车行业这个中心,抓住当前城市发展的机遇,分析停车行业发展趋势,加强对停车行业政策理论的研究,组织会员单位考察学习,借鉴成功经验,多层次、多角度的沟通交流,不断提高大家的学习意识,树立合作意识,强化创新意识,努力探索企业发展的思路,找准企业发展的定位,做到信息和成果共享,实现协会搭台,会员唱戏,开拓视野,共同进步的目的。

他强调,未来几年,是城市推动创新发展决胜全面小康的关键时期,新的形势新的任务,既对停车行业提出新的更高要求,也为停车行业提供了机遇和挑战,孕育着广阔的合作空间和发展商机。因此,协会要顺势而上,主动作为,站在城市发展的战略高度,协助政府部门统筹动态交通和静态交通,建言献策,参与政府主管部门对停车行业的调研和政策制定,学会用政策保护停车行业的发展,用法律维护停车企业的利益。同时,协会还要注意保持与其他兄弟协会的联系,及时了解停车行业发展的热点,评估停车行业发展的趋势,掌握停车行业发展的动态,引导会员单位跟踪城市重点工程项目建设,抓住机遇,开拓市场。真正做到政府的好助手,会员的好帮手,不断增强协会的凝聚力、吸引力和影响力。

· 省停协 ·

## 兴泰保障金公司 召开第一次股东会

近日,兴泰保障金公司召开第一次股东会暨一届一次董事会。全体股东代表及公司董事出席会议,公司监事及各部门负责人列席会议。会议由董事长黄友志主持。

第一次股东会听取了关于筹建情况的报告,审议通过了公司章程,选举产生第一届董事会成员和监事会成员。一届一次董事会审议通过了关于机构设置的意见、公司相关制度,选举产生公司董事长,决定了公司总经理、副总经理人选。

会议指出,成立兴泰保障金公司意义重大,是贯彻市委全面深化改革的重要举措,是落实市政府推进全市政策性担保体系建设、优化地方金融生态环境的重要环节,是推动集团公司转型升级的重要布局。集团公司党委书记、董事长程儒林要求,一是要夯实发展基础,抓好经营管理机制和人才队伍建设,为发展壮大提供可靠支撑;二是要启动融资,“车速贷”项目的融资期限一般为24个月,融资利率暂定为年率7%。在银行利率不断下跌,长期理财缺少吸引力的投资环境中,“车速贷”奏出了一个响亮的音符,为广大投资者增添了一个资产配置的好选择。

会议强调,兴泰保障金公司要齐心协力、开拓进取,努力为合肥市加快建设长三角世界级城市群副中心、开创“大湖名城、创新高地”新局面做出应有贡献。 · 彭辉 ·

## “车速贷”正式上线

本报讯 7月7日,由兴泰财富与国控担保联合推出的一款新的融资理财产品——“车速贷”正式上线。“车速贷”旨在为有购置工程车辆需求的个人提供的一种消费按揭贷款,即贷款人在获得国控担保公司担保的前提下,通过兴泰财富进行线上融资。“车速贷”项目的融资期限一般为24个月,融资利率暂定为年率7%。在银行利率不断下跌,长期理财缺少吸引力的投资环境中,“车速贷”奏出了一个响亮的音符,为广大投资者增添了一个资产配置的好选择。

目前兴泰财富已经拥有了“商贷通”、“政贷通”、“泰宜贷”等七类产品,新产品“车速贷”的推出是公司在消费金融领域又一次创新,使得公司在产品种类和结构上得到进一步的优化和完善。(叶大军)

## 合肥市国资委王浩副主任莅临 兴泰旗下类金融企业调研

本报讯 7月20日，合肥市国有资产监督管理委员会副主任王浩带队调研兴泰旗下兴泰担保、兴泰资产、兴泰资本、兴泰典当等四家类金融企业。兴泰集团董事长程儒林、副总裁高健以及各金融平台负责人分别接待了调研组一行。

据了解，此次调研是市国资委为规范委属类金融企业开展的专项调研，意在了解和掌握国有类金融企业业务经营情况。众所周知，近年来，随着经济下行压力的持续增强，实体经济低迷，信贷行业风险激增，在稳健经营的基础上，严控风险、创新发展，成为类金融企业发展的重点方向。

通过听取不同平台的业务情况汇报，调研组一行分别就四家类金融企业的业务流程、内控建设、决策机制做了深入了解。他们认为，兴泰集



陆婧 摄

团旗下的类金融企业在集团的统一调控下，坚持“小额、短期、有抓手”的经营原则，严控风险，加强创新，取得了可喜的发展。各个类金融平台在行业内发展优势明显，具有一定的影响力和品

牌知名度，非常值得我市类金融企业借鉴学习。王浩副主任针对调研摸底情况，提出了四点针对性的建议和要求：一是要进一步加强对市场的分析研判，研究类金融行业要进入的产业和区域重点，尤其是新兴产业，要进一步拓展业务发展的空间和范围，实行差异化、系统化发展；二是在稳控风险的前提下，继续坚持稳健经营，降低收益率，找准平衡点；三是进一步完善决策机制，引入专家决策作为辅助决策；四是继续加强集团协同，发挥资源整合优势。

借此调研契机，兴泰集团将继续稳健经营、创新发展，充分整合利用兴泰集团内部资源协同，做大做强旗下类金融平台，发挥国有资本的引带作用，服务区域城市发展建设，支持国家经济转型升级。

（刘晓燕、陆婧）

## 兴泰控股荣获市国资委系统 首届合唱节三等奖

在举国上下喜迎建党95周年之际，6月30日下午，“合肥广电杯”市国资委系统首届合唱节在合肥市广电中心一号演播大厅落下帷幕。兴泰控股集团、合肥文广集团等市国资委系统20支合唱队用优美的歌声唱响主旋律，为在场的观众奉献了一场精彩纷呈的音乐盛典。经过激烈的角逐，兴泰控股合唱队取得了三等奖的优异成绩。

此次合唱比赛围绕“爱党爱国爱岗，追梦奉献在路上”主题，向中国共产党成立95周年献礼。集团公司上下高度重视，克服日常工作任务重、时间紧、人手不足困难，认真选拔职工，为选手参赛积极创造条件，很快就组织了一支69人的庞大合唱队伍。舞台上，合唱队员加班加点、刻

苦训练，演唱技艺得到了新的提高；舞台上，合唱队歌声嘹亮、精神抖擞、神采飞扬，演绎了《歌唱祖国》、《我的中国心》两首歌曲，抒发了兴泰职工对祖国的热爱和期盼，展现了兴泰职工昂扬向上的精神面貌，同时表达了为党的事业奉献终身的壮志豪情，不仅打动了评委，也深深感染了在场的观众，最终以96.16分的高分荣获三等奖。

通过此次比赛，不仅丰富了员工们的文化生活，进一步提高了公司广大员工对“两学一做”学习教育的深刻认同，更加激发了他们干事创业的热情，以实际行动做一名合格的“兴泰人”。

·徐伟如·

## 兴泰控股开展新任领导干部 集体廉政谈话

近日，兴泰控股召开新任领导干部首次集体廉政谈话会议，兴泰控股党委书记、纪委书记倪敬东代表集团公司纪委与10名新任领导干部们进行任前集体廉政谈话。

倪敬东书记在谈话中指出，领导干部任职前集体谈话是党内一项重要制度，是落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，加强干部教育、监督和管理，促进领导干部廉洁从业的重要举措。他要求新任领导干部在今后工作要努力做到四个“增强”：一要增强学习意识，不断提高自身综合素质，在创建学习型组织中发挥表率作用；二要增强自

律意识，自觉抵制各种歪风邪气；三要增强公正意识，坚持民主集中制，不搞“一言堂”；四要增强争先意识，增强工作的责任感，树立良好的工作作风。

会上，新任领导干部纷纷表示，绝不辜负党和组织对自己的信任和期望，要以这次谈话为警示，不断加强理论学习，坚定理想信念，增强政治素养，筑牢拒腐防变思想防线，在新的岗位上锐意进取、主动作为、履职尽责，以实际行动为集团公司发展做出新的贡献。

·孙巧·

## 居安思危 思则有备 有备无患

本报讯 7月6日上午，合肥兴泰资产管理有限公司（以下简称“兴泰资产”）在所属的市东二十埠工业园区针对租户开展了安全生产专项培训活动。此次培训邀请到合肥民防消防宣教中心教员，宣讲消防安全知识，提高租户防火意识。

教员从全国发生的各起重大安全事故出发，直面燃气爆炸、火灾浓烟、汽车自燃等事故抢救现场图片、视频场景，通过事故案例分析，人员直观感受强烈，事故场景触目惊心。探究原因，事故均发生于细微处，主要归结于人员安全意识淡薄、消防设备不健全、人员基本逃生技能不具备、逃生方法不当等。例如，在火苗初期没能及时扑灭火源，充电、行车及生活习惯不健康导致的电线短路、燃气爆炸，均可引发不可估量的火灾事故。

隐患发生处理不当，易造成较大安全事故。随后，讲解员带领租户在园区空旷场地，开展了一场扑灭火灾现场演练，加深租户对消防器材的实际操作能力，“一拉二提三对准”，租户当场总结出灭火器的使用方法。最后，教员对租户提出



的如何应对各类隐患灾害，提供了科学实际的防火、灭火逃生技能，租户纷纷表示，受益匪浅，“上了最实用的一课”。

此次安全专项培训，旨在进一步加强租户检查消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力和基础疏散逃生能力，切实做好园区日常安全生产工作。兴泰资产将继续把安全专项培训，作为安全管理常态化工作开展，充分做到居安思危、思则有备、有备无患。

（江琴 文/摄）

## 兴泰担保考察慰问受灾企业

本报讯 进入七月以来，合肥市及周边地区遭遇罕见强降雨袭击，灾情严重。为深入了解公司在保企业受灾情况，7月29日，兴泰担保董事长黄友志、监事长陈有志、副总经理王立成冒着近40度的高温天气，前往受灾企业——安徽黄陂湖现代农业有限公司进行考察慰问。

据了解，安徽黄陂湖现代农业有限公司主要从事水产养殖和粮食种植，是“省级产业化龙头企业”。近期由于强降雨影响，养殖水域水位居高不下，导致农作物绝收，养殖的螃蟹等水产品造成了一定损失。公司领导一行来到受灾现场——庐江县白湖镇黄陂湖水域，仔细询问了企业在水产品、农作物、厂房设备等方面的受灾情况和当前存在的困难。在了解相关情况，黄友志鼓励企业要树立信心，努力克服困难，尽快恢复生产经营。目前，兴泰担保已帮助企业制定融资方案，



确保原贷款担保额度不变，支持其生产经营，全力帮助企业共度难关。

近年来，兴泰担保积极践行国企责任，不断加大困难企业的帮扶力度，成效显著。下一步，兴泰担保将继续围绕帮扶工作，切实发挥国有企业应有作用，努力为各类困难企业、受灾企业提供更大的帮助和支持。

（李军 文/摄）

## “合肥通卡”公司顺利完成股权重组

携手合作促发展，扬鞭奋进开新篇。近日，合肥市通卡股份有限公司（以下简称“合肥通卡”公司）五届一次股东会、董事会、监事会在兴泰金融大厦23楼会议室顺利召开。兴泰控股党委书记、兴泰控股集团董事长程儒林、中银通支付商务有限公司总裁朱绩新及相关负责人共18人参会，会议以兴泰控股党委书记、总经济师、兴泰股权公司董事长秦震主持，程儒林、朱绩新作为股东代表分别讲话。

会议审议通过了《关于修改合肥通卡公司章程的议案》、《合肥通卡公司董事会会议事规则的议案》、《合肥通卡公司和市民通卡建设发展三年规划的议案》等7项议案。会议鉴于合肥通卡公司本轮定增已完成，根据《公司章程》和《公司法》相关规定，选举7名董事组成新一届董事会，秦震为新一届董事会董事长，选举2名非职工监事的组成新一届监事会，郝敬开为新一届监事会监事。



会议指出，未来“合肥通”要将朝着“丰富的产品体系，完善的服务功能体系，科学的经营管理体系”目标发展，要紧紧依托“兴泰”金融专业优势与影响力，开发挖掘更多精准营销、理财、金融信贷风控、供应链金融等金融增值服务产品，不断丰富拓展合肥通卡普惠金融新内涵。力争打

造“平台+应用+终端+内容”的完整金融产业链，最终实现一卡全城多用的目标。

据悉，截止2015年底，“合肥通”金融IC卡累计发行195.47万张。近期继“合肥通”金融IC卡手机APP成功推出NFC手机充值“合肥通”押金卡服务后，“合肥通”金融IC卡又成功将合肥早餐业纳入“合肥通”服务范围，进一步体现利民、便民、惠民宗旨，下一步将开发更多更高端金融服务产品，为实现互联互通，助推智慧城市注入强劲动力。

我们坚信，在新一届董事会坚强领导下，在合作各方共同努力下，一定能将“合肥通”打造成为合肥智慧城市公共服务支付平台和民生综合金融服务平台标杆样板项目，成为市属国有企业合作的典范，成为对外彰显合肥城市特质、提升合肥城市精神的一张靓丽名片。

·芮志刚 文/摄·

## 保安集团巢湖分公司 党支部吹响防汛集结号

本报讯 巢湖市夏阁镇柘皋河段因近期持续的暴雨天气水位一直居高不下，经过长时间的大雨浸泡和巢湖水下泄的压力，7月7日上午，夏阁镇柘皋河沿河联圩随时都有溃破的危险，严重威胁河堤附近村庄的安全，需立即将周边村民紧急疏散转移到安全地带。

灾情就是命令。当晚20时10分，巢湖分公司党支部书记方志元、组织委员孙平带领18名防汛突击队队员，在接到通知后的20分钟内赶赴巢湖市公安局集结到位，连夜赶赴夏阁镇。

根据现场防汛指挥部的安排，分公司防汛突击队的主要任务是与公安和交警部门一起协助组

织附近村庄村民的转移工作。据了解，河堤周边共有村庄十余座，还未转移的村民有200余人。21时左右，分公司防汛突击队立即与周边村庄村干部取得联系，将突击队员编成4个小组，各小组在2名村干部的带领下，由1名党员带队，即刻分赴各村进行紧张的动员劝说、协助村民转移工作。

疏散过程中，大部分村民对疏散转移都表示出了极大的理解和支持，紧急行动起来，积极撤退转移。但故土难离，还是有少数村民不愿意离开自己的家园。时间不等人，突击队员们针对少数几户挨家挨户地劝说，反复动员这部分村民

撤离转移，并协助他们尽可能的将物品搬到转移车辆中。通过耐心的劝说，滞留的村民最终还是认识到了灾情的严重性，逐个登上了转移的车辆。

为了确保无人遗漏，突击队员在所有村民撤离后，又对周边村落进行了拉网式的排查，确认没有遗留的村民后，7月8日凌晨3时，在现场防汛指挥部统一指挥下，所有突击队员全部安全撤离。

经过一夜的奋战，分公司突击队员共安全转移村民65人，还对圩上妨碍抢险车辆通行的各类障碍物进行了清理。突击队员对人民生命财产安全高度负责的精神，得到了当地村民们的一致好评。（黄志华）

## 保安集团庐江分公司面对汛情显本色

本报讯 七月的庐江大地，在喜迎党的95岁生日的同时，正经历着一场人与自然的对抗。自6月30日以来，合肥市地区遭受超强降雨袭击，强度大、范围广，截至7月6日8时，全市平均降雨量200.5毫米，庐江481.2毫米。突如其来汛情，丝毫没有动摇让庐江分公司全体员工保护人民生命和财产安全的决心，立即启动各项应急措施，把握防汛抗灾主动权。同时要求各押运车组要密切关注以中心城区排水较差和低洼区、城乡结合部及偏远乡镇及山区等防汛重点区域，应急救援小组随时待命，应急装备配备齐全，充



分利用刚搭建好的指挥调度系统，时时监控各条线路情况，实行统一指挥，统一调度，确保武装

押运安全度过汛期！

庐江县城出现大面积积水，4条主干道积水，最深处长达1.2米，庐江分公司8条武装押运线路，6条线路出现严重内涝积水，道路通行受阻，5个乡镇内涝严重，53家网点，12家网点被淹。险情就是命令，广大员工不畏艰难，勇敢奔赴抗洪第一线，力争把灾害的损失降到最低限度。沧海横流，方显英雄本色。庐江分公司全体员工沉着应对、行动有力，以高度的政治责任感和使命感，圆满完成了所有网点款箱押运任务，彰显了合肥保安人的精神和力量！（钱凌文/摄）

## 兴泰担保顺利完成工会换届选举工作

本报讯 7月25日，兴泰担保召开工会会员代表大会暨换届选举会议。公司董事长黄友志发表总结讲话，监事长陈有志宣读了集团公司工会批复文件及工会选举办法，风险总监项平、业务总监段宁戎参加会议，会议由副总经理王立成主持。

会上，按照《工会法》和《中国工会章程》相关程序，经表决，选举产生了公司第二届工会委员会及工会主席，新任工会主席郭伟同志代表新一届工会进行了表态发言。

会议最后，黄友志董事长发表了总结讲话，肯定了上一届工会所付出的努力和取得的成绩，并对新一届工会提出了殷切希望。黄友志指出，工会工作要紧紧围绕公司发展大局和中心工作，积极推动公司改革发展。一是要架起一座桥梁，



李军 摄

重点在党组织与员工之间、公司与员工之间架起一座联系沟通的桥梁，发挥好纽带作用；二是要融入“两学一做”，协助党组织宣传好党的方针政策，在工会活动中注重发挥党员先锋模范作用和

引领带动作用，激励员工立足岗位做表率、争先进，不断将“两学一做”引向深入；三是要增强“三种意识”，即服务意识、大局意识和赶超意识，多为员工办实事、办好事，广泛开展各类劳动竞赛和文体活动，不断拉升标杆，努力实现跨越赶超；四是要实现“四个目标”，通过扎实开展各项工作，努力实现“提高组织动员能力、构建和谐劳动关系、提升员工综合素质和打造兴泰担保特色企业文化”四个目标。

黄友志强调，工会工作十分重要，对推动公司员工队伍建设、企业文化培育和发展稳定具有积极作用，是兴泰担保良性发展的有力保障。黄友志希望新一届工会认真履行工作职责，切实加强自身建设，不断开拓创新，为兴泰担保的长远发展做出更大贡献。（梁曜东）

## 第四党支部送金融知识进社区

本报讯 7月9日，在全党深入开展“两学一做”学习教育之际，中共兴泰担保第四党支部第三党小组坚持学用结合，注重实效，利用周末时间，组织党员同志走进社区群众，在经开区禹州华侨城小区开展“送金融知识进社区”活动。

活动当日，党小组在小区出口处悬挂宣传条幅，摆放活动展架，党员同志佩戴党徽、面带微笑，向群众发放含远离非法集资、防范金融诈骗等多种金融知识宣传册。活动现场，党员们用通俗易懂、生动形象的语言，以身边发生的各种互联网金融诈骗为教育案例，将非法集资的概念、特征、主要表现形式、常见手段等告知群众，帮助群众

全面认识非法集资的真面目；针对理财产品选择、P2P互联网金融等群众普遍关注的问题，党小组成员耐心细致地解答了群众提问并给出建议，帮助群众增长金融知识，树立正确观念，指导群众通过正规渠道、科学理性地进行金融理财行为。

党小组同志主动走到群众身边进行金融知识宣讲，以实际行动贯彻党全心全意为人民服务的根本宗旨，受到了社区群众的一致好评。此次送金融知识进社区实践活动，不仅提高社会公众的金融素质，倡导树立正确理性的投融资观念，也展示了兴泰控股基层党组织积极开展“两学一做”学习教育后不一样的精神风貌。（江琴）

# “七一”系列活动助推 “两学一做”学习教育向纵深开展

“两学一做”，基础在学，关键在做。为深入开展“两学一做”学习教育，促进知行合一，集团公司党委以“七一”为契机，开展系列活动，积极引导广大党员职工增强党员意识，加强党性修养，提高思想认识，争做合格党员。



## 坚定信念，推动专题党课培训

集团党委围绕“两学一做”学习教育，积极服务发展大局，由公司党委书记、董事长程儒林同志为公司党员作题为“牢固树立五大发展理念、引领带动集团转型升级”的专题党课。程儒林指出，未来集团公司要以打造区域金融综合金融控股平台为目标，要把牢固树立五大发展理念与学习贯彻落实习总书记重要讲话精神结合起来，“树立创新发展理念，以变革谋划未来”、“强化协调发展理念，促进健康发展”、“贯彻绿色发展理念，助力经济转型”、“坚持开放发展理念，实现合作共赢”、“秉承共享发展理念，做好普惠金融”，立足自身优势，加强改革创新，主动适应、把握、引领经济发展新常态，奋力开创公司加速发展、转型升级新局面。集团公司党委各委员，也紧密结合“两学一做”学习教育要求，在所在基层党组织或分管领域开展了专题党课培训。



## 紧扣发展，开展中心组理论学习

按照“两学一做”学习教育方案的要求，集团公司董事长、党委书记程儒林同志主持召开了党委中心组理论学习（扩大）会议。集团公司各党委委员、部分基层党组织书记参加。学习会议上，与会人员紧密围绕“两学一做”学习教育的内涵，结合各自所分管工作，并深入学习近期系列讲话，交流探讨心得体会。程儒林在总结中强调，要深入学习领会习近平总书记视察安徽重要讲话精神，以及中央、省、市关于“两学一做”学习教育的相关文件和会议要求，进一步坚定加快建设长三角世界级城市群副中心的信心决心，动员全体党员干部提振精气神、增强执行力，以实际行动和优良作风，为建设区域综合金融控股平台不懈努力。



## 缅怀前辈，认真倾听历史回音

集团公司党委组织公司党员干部近 20 人前往陕西省爱国主义教育基地——富平县习仲勋陵园，深切缅怀中国共产党优秀党员、伟大的无产阶级革命家习仲勋同志，并进入习仲勋纪念馆参观学习。通过活动，公司党员深入了解了这位无产阶级革命家伟大而光荣的一生，接受了一次深刻的爱国主义革命传统教育，不仅重温了历史，回顾了那段令人难忘的岁月，而且从中感受到不畏艰难、催人向上的精神。在面向党旗，重温入党誓词后，大家纷纷表示，要牢记革命先辈艰苦卓绝的奋斗史，向革命前辈学习，继承和发扬艰苦奋斗的优良传统，做一名合格的共产党员。



## 防腐拒变，积极开展警示教育

为进一步加强党员干部的廉政意识，做到防微杜渐、警钟长鸣，近日，兴泰控股党委组织干部职工约 70 余人来到合肥市蜀山监狱参观，在高墙内进行了一次特殊的警示教育活动。在监狱干警的带领下，大家认真听取了两

位犯罪服刑人员的现身说法，观看了警示教育纪录片，了解了服刑人员生活、劳动改造等场景，参观了教育图片展。活动中党员干部切身感受到“贪廉一念间，悲喜两重天”的真谛，并纷纷表示将以此为鉴、秉公用权，筑牢防腐防线的思想防线，走好人生每一步。此外，公司纪委邀请市纪委常委王晓晨为集团公司 120 多名党员领导干部开展了一期反腐倡廉专题教育讲座，进一步深化廉洁从业的意识，为集团公司持续健康稳定发展筑牢坚实屏障。



## 走访慰问，送去组织关怀和温暖

“七一”前后，集团公司在与各子公司、集体联社紧密沟通、充分调研的基础上，走访慰问了多名老党员、困难党员。公司领导亲自带队、深入基层，主动进门入户，前往党员所在医院或家中，详细了解其生活情况、实际困难以及医治进展，认真听取工作意见建议，并把党组织的关怀和温暖送到老党员和困难党员的心坎上。



## 精准扶贫，关注三农金融服务

结合“两学一做”学习教育“做合格党员”的要求，公司领导带领员工前往肥西县花岗镇，开展“精准扶贫、对接三农”金融服务座谈会，参观绿洲现代生态农业示范园，详细了解当前三农产业所面临的资金短缺、融资困难的问题。集团公司董事长、党委书记在交流会上表示，推动农业示范园的发展、支持服务农村金融，对于拓展“精准扶贫”有着十分重要的意义，兴泰控股将不断加大对于“三农产业”低成本资金支持，并通过结对共建的方式，与农业企业进行长期的合作帮扶，精准着力、勇于担当，破解扶贫融资“瓶颈”。在座谈会前，公司领导分别看望了 3 名肥西县的白血病儿童，送去爱心，切实践行社会责任。



## 挖掘典型，开展“七一”评选表彰

为迎接建党 95 周年，集团公司党委在“七一”期间，开展了“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、“先进基层党组织”评选，并在大会上表彰。通过表彰，激励全体党员干部向先进典型学习，坚定理想信念和根本宗旨，充分发挥党员勇于担当、勇于创新、乐于奉献的精神，为综合金融控股平台的建设做出新的更大贡献。



## ★ 光荣榜 ★

- 优秀共产党员：刘军 凌鹏 杨守明 刘柯 夏丰收 杨金堃 汪丹丹 罗进霞 张薇薇
- 优秀党务工作者：张雷勇 唐宗良 马丽君 刘辰晨 方香 彭庆丽 高品
- 先进基层党组织：中共国控建设融资担保有限公司委员会  
中共合肥保安集团有限公司押运分公司总支部委员会  
中共合肥兴泰金融控股（集团）有限公司第四支部委员会

# 当前武装押运业面临的机遇与挑战

□ 应长春 芦广

**引言：**经过 33 年的蓬勃发展，保安服务业已经成为拥有 4200 多家保安企业、450 多万保安员，集人防、押运、技防等服务于一体，基本能够满足社会安全需求，具有较大影响力的现代服务业。我国已经成为世界上从业人员最多、增长速度最快、客户群体最大的保安服务大国。

武装押运是保安行业的一个重要子集，起步较晚、处于相对区域垄断、信息化水平低下，目前又处于脱钩改制及深化改革的国家发展形势背景下，仍是一个有待重新开发和拓展的新兴产业，潜在市场空间巨大。但对于所有武装押运企业而言，都面临着新的挑战与机遇。

## 一、目前武装押运行业面临的问题与挑战

实行守押服务外包是国内各家商业银行的普遍选择，如作为合计拥有国内银行网点总量三分之一强的五大行——工行、农行、中行、建行和交行，已经有 6.5 万余家网点实行押运外包，外包占比达 97%。当前，银行守押服务市场已经覆盖到全国绝大多数省、市和城乡，形成了拥有 460 余家武装守押公司、30 余万就业岗位和年营业额数百亿元的安全服务行业，其规模化和产业化效应初步显现，在解决了银行后顾之忧，得以专注于经营主业的同时，也为扩大社会就业，促进经济增长发挥了积极作用，实现了多方共赢。但由于历史原因和行业特殊性，武装押运业同时也存在不容忽视的问题。

### （一）押运市场高度割裂，业务相对单一

目前，绝大多数从事押运服务的保安企业服务区域是划地而治，仅限于本地区行政区域，“我也不出去，你也别想进来”，银行守押服务市场实际上被完全瓜分，成为若干相互独立、彼此封闭、以城市甚至县域为边界的小市场，难以形成规模发展效益和可持续发展。

从内部环境来看，绝对多数的押运公司基本上都停留在传统的单一押运业务上，即提供现金、有价票据、金银珠宝、高级艺术品等物的安全押运服务，处于金融服务外包的最低档次的环节。

### （二）押运仍是低端劳动密集型行业，科技含量较低

押运行业的整体科技含量较低，信息化程度不够，且缺乏专业的研究机构，对人、车、枪三者如何有机结合而提高安全效益、如何通过技防运用，减少人员数量节约成本等问题研究较少，在守护押运的识别、跟踪、监控和管理中缺少科技含量高的信息化装备，不仅人工成本高，也很容易会因人为操作疏忽或突发状况引起资产的损失。

对于银行来说，押运业务已经外包，风险自然转嫁给押运公司，如何提高押运安全性是押运公司分内之事；对押运公司来说，即使想采用新技术来降低风险，但基于成本因素，也不会大量投入资金用于技术设备更新，双方持续不断地博弈导致新的技术手段迟迟得不到运用，为押运风险防控管理带来了一定障碍。

### （三）现金流减少是大势所趋，押运行业发展迎来拐点

随着时代的进步、科技和文化的发展，支付宝、手机钱包、微信支付等互联网金融平台交易量的不断增加，社会对于现金流需求将逐步减少，这也必然降低对现金押运业务的需求。货币逐步电子化，支付方式多样化，现金流日益减少，武装押运服务业发展拐点已经凸显。

国外及香港等地区都已经出现金融押运公司由于业务萎缩

而倒闭的现象，国内部分押运企业也出现业务下滑趋势。虽然部分地市因城市规模不断扩大，银行网点增多，押运公司业务量仍然在增长，但从长远趋势看，现金押运市场走低不可避免。

### （四）押运行业吸引力不够，导致招人难，留人难

武装押运行业尚属劳动密集型产业，首先直接体现在押运人员劳动强度大、风险高，社会地位低、工资待遇整体水平不高，容易引起押运队伍不稳定，人员流失率偏高，也时不时会出现押运员罢工事件。“铁打的营盘流水的兵”，押运工作成了多数年轻人职业规划的一个跳板，缺乏“坐下来”的定力，自然不会有“干下去”的恒心，职业忠诚度不高。

管理、技术以及熟悉金融领域业务的高层次人才更是缺乏，大多押运公司主要还是以企业自行培养人才为主，这些因素都不利于武装押运企业走联合、联营的专业化发展道路，由于专业化团队的缺乏和业务理解的局限，武装押运企业的发展空间受到一定局限。

### （五）经营方式粗放，管理精细化程度不够

押运车运行线路不够优化，大多是以一家或几家银行网点分布状况而采用线性运营模式，而不是根据某区域各家银行网点布局采取块状统筹运营，这样必然造成人、财、物资源的浪费，运营成本居高不下。优化押运线路，降低运营成本，也是一个重要课题，对客户单位和押运企业来说，是双赢。

目前，国内银行金融机构、保险公司、证券公司、财务公司、珠宝及贵金属企业等均是需武装押运服务的企业，大量的金融机构衍生出很大的武装押运需求。当前现金武装押运业务具有强烈的区域性、垄断性性质，运营管理市场化程度较低，武装押运、金库、清分中心等关键环节独立运营各自为政，整体产业链呈碎片化。

### （六）押运行业存在一定的安全风险隐患

现阶段，押运主要以金融押运和贵重物品押运为主，其押运的标的以现金、有价证券和金银珠宝等贵重物品为主，数额较大，一般价值几十万、几百万甚至上千万。同时，银行网点营业时间、地址固定，导致押运路线、时间难以保密，容易被一些别有用心的人员所掌握。所以一直以来，金融押运一直是犯罪分子实施押运抢劫作案的目标之一，其本身具备较高的安全风险性。

### （七）银行自身经营压力增大，倒逼押运行业市场变革

随着利率市场化的基本实现，以市场化定价的存款替代品种快速增加，银行体系资金成本上升，存贷利差收窄，盈利能力下降。银行自身面临巨大经营压力，行业竞争加剧，银行业内人士对开放押运市场的呼声不断。

守押服务虽然具有一定的特殊性，但不影响其作为一种安全服务的商品属性。银行与守押公司以合同形式进行守押服务购买，本应完全按市场规律办事，然而现实中却存在诸多非市场化问题。为此银行业内专家曾多次建议公安部、银监会、保安行业协会和银行业协会成立联合课题调研小组，立足于顶层设计，统筹研究制定银行守押服务市场化改革方案。市场化对于改制转型期的押运业无疑将产生巨大的挑战和冲击。

### 二、新形势下，武装押运业创新转型发展的机遇和路径

为适应我国经济“新常态”发展，国家对服务外包产业提出了更高的期许，2014 年底《国务院关于促进服务外包产业

加快发展的意见》国发〔2014〕67 号）出台，服务外包产业上升为国家战略。武装押运业作为现代服务业体系的重要组成部分，应主动把握这一重要历史机遇，顺应时代发展和科技进步潮流，创新发展模式，提高服务水平，探索转型路径，打造产业新格局。

### （一）以需求为导向，推进押运业务多元化、集约化

随着银行运营成本压力的增大，智能设备布放量不断增加，为了提高核心竞争力，有效分配管理资源，将非核心的业务外包就成为银行不可避免的发展趋势。金融服务外包是金融业、特别是银行业提高资本收益率、减员增效、凸现行业优势的必然选择。

押运业务是金融外包业务流程中承上启下一个关键环节，对于押运企业来说，依托武装押运业务优势，不断延伸上下游产业链条，实现押运业务多元化、集约化发展，打造金融外包服务全产业链的好契机。逐步地将押运业务领域由单一的现金押运向款箱寄存、现金与硬币的清分处理、各类电子金融交易设备的保养维护、ATM 机加钞和各类凭证、档案的寄存管理等多多元化延伸。

随着互联网、移动互联网、云计算、智能视频和物联网等技术的发展，押运业必须借助这些高科技手段来提升服务能力和效率；同时还需要整合各种服务资源，打造金融外包服务基地，培养专业人才队伍，树立“一站式”服务模式，实现多元化经营、集约化管理，从提供低端服务迈向提供高端全外包服务，由产品导向向需求导向转型，从而顺应银行客户的全流程外包需求。

### （二）跨区域合作联动，实现押运业集团化、规模化

具体说来，我国押运业的集团化进程主要需要进行两方面的努力。一是要转变观念。应该打破原来的地方保护主义观念，允许实力雄厚、经营管理科学、效益好的保安公司跨区域兼并、扩张，在市场经济的资源配置下，通过优胜劣汰，锻造出竞争力强、公信力高、实力雄厚的优秀押运企业。这是保安服务业走向集团化的前提。二是保安公司自身的集团化。这包括保安公司规模的巨型化和服务的多样化。保安公司规模的巨型化主要依靠有实力的名牌公司在竞争中兼并或股份制重组来实现。通过联合、兼并、改组等形式组建具有竞争力的大型专业化的保安企业集团，形成自己具有市场竞争力的拳头产品和特色服务，促使企业乃至整个押运服务行业的良性、健康发展。

随着城市化进程加快，一线城市中心城市快速发展，保安押运品牌的日渐成熟和出现，对周边二、三线城市的影响和带动力增强，区域合作，跨省经营活动将日趋活跃，由此推动一线城市间保安押运的陆地接驳传递业务和航空押运业务的快速发展，并逐步形成以一线中心城市为主线，辐射带动周边二、三线城市为服务网络，中心城市间跨区合作，且形成区域联动的全国市场格局。

### （三）加大科技投入和研发，走智能化、信息化发展之路

押运行业还停留在劳动密集型产业的阶段，经营必须依靠大量使用劳动力，所以未来我国押运业首先要做到科技兴企，通过运用高科技手段，逐步地实现押运业务智能化的操作模式，这样既能减少社会治安隐患，又能降低人力成本，减少武装押运风险。

押运企业要通过运用高科技手段，提高企业的经济效益和运行安全系数，为促进产业结构升级、建立中国特色的押运服务体系提供有力的技术支撑。近年来，国内很多押运企业积极提高押运工作的科技含量，将先进技术应用于日常押运工作，投资配备了新型运钞车及新式防暴枪，建设了运钞车 GPS 监控报警联网系统、远程红外报警系统和远程监控系统，完善了数字化通讯报警体系，以及多功能智能款箱、车辆智能管理平台、金库智能化管理、人员识别系统、款箱押运全程追踪管理系统等技术也在研发使用中，形成了全方位、立体化的监控管理体系，实现了金融押运以专业化、智能化、信息化为支撑的运营模式。

### （四）加强人才建设，提高押运队伍职业化、正规化水平

职业化是以标准化和制度化为基础的，表现在工作状态、标准化、程序化、规范化、制度化。因此，未来押运职业化具体体现在合适的时间、合适的地点，用合适的方式、说合适的话、做合适的事；所有员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准，尊重企业的规章制度，认同企业文化，包括企业行为文化，与企业共同成长。

职业化是一种管理模式。企业发展到一定规模，必须引入职业化管理模式，实现标准化、流程化和信息化。职业化包含职业化精神、职业化习惯和职业化形象三部分内容。同时，押运企业还具有其他企业没有的属性，就是它是维护治安的社会力量，是金融卫士，必须承担特定的社会责任，这就更加要求押运业实现职业化，才能保证履行这个特殊行业的使命。

### （五）注重企业文化建设，推动行业品牌化、理论化建设

当今时代，企业文化越来越成为企业凝聚力和创造力的重要源泉、越来越成为企业实力的重要因素。对于企业来说，可以通过不断加强企业文化创新来达到提升核心竞争力，形成企业品牌影响力，进而推动企业科学发展的目的。

企业文化建设对内凝聚发展合力，对外塑造行业品牌，“品牌”是一种无形资产；“品牌”就是知名度，有了知名度就具有凝聚力与扩散力，就成为发展的动力。

我国的押运企业要实现从“产品经营”向“品牌经营”的战略转变，必须抓好品牌的塑造，以品牌管理为中心，将品牌理念贯彻到企业经营管理的各个环节。中心城市发展较快、较好押运公司，将凭借其在运营规模、专业技术、设备、管理水平、专业风险防范、经营成本等多方面优势，逐步形成各具特色的押运行业品牌。

同时加强保安服务和押运服务行业的理论研究，发挥理论的引导作用。理论是实践的先导，也是实践的总结和升华。努力把握保安押运的内在规律，积极推动实践界与理论界的交流与对话，构建保安押运的理论体系，推动保安押运水平的提升。

### 三、结语

我国押运服务业是经济发展和改革开放的产物，它与改革开放同行，与经济社会的发展同步。坚持以市场为导向，深化改革，通过服务职业化、专业化、社会化的发展，建立起现代的企业管理机制，以制度构建为切入点，通过服务创新、技术创新、管理创新，向客户单位提供高质量、多层次的服务。同时，不断培养和建设一支高素质的专业押运人才队伍，实现客户、企业、员工共赢的行业创新发展模式，从而实现押运服务业跨越式、可持续的发展。

合肥市兴泰融资担保有限公司  
Hefei Xingtai Financing Guarantee Co.,Ltd.

## 兴泰信用消费贷

为更好的服务民生，满足消费金融需求，兴泰担保面向合肥市行政区域内，资信状况良好的大型企、事业单位员工（在该单位连续缴纳公积金12个月以上），以批量方式提供个人信用消费贷款。

## 快速解决您的资金需求

- ¥** 贷款额度高  
最高可贷100万元
- 低** 贷款利率低  
最低可至基准利率
- 长** 贷款期限长  
最长36个月
- 快** 放款速度快  
最快3个工作日放款
- 信** 担保方式活  
信用方式为主

符合条件的大型企、事业单位员工，凭所在单位出具的推荐函即可申请办理。  
本业务由合肥市兴泰融资担保有限公司住房置业担保分公司具体承办。

### 联系方式

0551-62657569/62657510 网址 www.hfxtdb.com